

DAY 1 2024.7.11(Thu)

TIME	TRACK 1	TRACK 2
09:00 - 10:00	컨퍼런스 등록 및 네트워킹	
10:00 - 10:15	오프닝 스피치	
10:15 - 10:50	오프닝 키노트 1 ATD Global 시니어 디렉터에게 듣는 24년 인재육성 트렌드 Global Trends in Learning and Talent Development Trends Sharing Based on the ATD Research Wei Wang Senior Director, ATD Global ATD 글로벌의 시니어 디렉터인 Dr. Wei Wang은 다가오는 세션에서 L&D의 최신 트렌드를 소개합니다. 본 세션에서는 ATD의 최근 연구 결과들을 바탕으로 학습 비용, 콘텐츠, 기술 도입, 그리고 인재 개발 전략에 필요한 역량 강화 등 주요 주제들을 다룰 예정이며, 글로벌 벤치마킹 데이터를 공유하여 L&D 전략에 대한 노하우를 공유합니다.	
11:00 - 11:50	오프닝 키노트 2 임직원 교육 투자 대비 성과(ROI) 평가와 임팩트 도출 Demonstrate the Impact and ROI of Learning and Talent Development Patti Phillips CEO, ROI Institute 일하는 방식이 변하더라도 일의 가치를 증명하는 것은 여전히 중요합니다. 리더들은 특히 인재개발 프로그램의 영향력과 투자수익률(ROI)을 중시합니다. 본 세션에서는 이러한 프로그램의 영향력을 입증하고 ROI를 어떻게 측정하는지에 대한 방법을 소개합니다.	
12:00 - 13:00	점심 식사	
13:00 - 13:50	ATD 세션 ATD에서 전하는 ATD24 컨퍼런스 디브리핑 이지혜 ATD Global 한국 시장 및 글로벌 프로그램 매니저 2024년 5월 New Orleans에서 열린 ATD International Conference and Expo의 주요 HRD 트렌드, 세션 토크 및 현장 프로그램을 논의합니다.	Performance Management 조직의 고성과 창출을 위한 저성과자 관리 전략 홍석환 HR전략 컨설팅 대표 (한경닷컴, 매경닷컴, 충도일보, 인사롱 필진) 조직의 성과 향상과 혁신을 위해 저성과자 발견 및 역량 강화 전략을 다룹니다. 실제 사례로 진단 방법과 성과 개선 솔루션을 소개합니다.
14:00 - 14:50	Skill-based HR Beyond Learning, Toward Career : 스킬 기반 커리어 플랫폼 구축 사례 장활훈 & 석지청 SK mySUNI, LX & Tech, RF (Research Fellow) SK mySUNI 사례를 통해 교육을 넘어 커리어 성장을 돕는 플랫폼 구축 방법을 다룹니다. 개인 역량 강화와 조직 성과 향상을 위한 혁신적 접근법을 소개합니다.	Organizational Culture 더 나은 조직으로 성장하기 위한 맞춤형 조직문화 설계 김성준 국민대학교 경영대학원 교수 (세아그룹, 기아자동차, 우아한형년들 등 자문) 조직의 지속적 성장은 고유한 문화에 달려 있습니다. 맞춤형 조직 문화 창출을 위한 진단과 실행 과정을 살펴보고, 구성원 행동 변화를 유도하는 방법을 논의합니다.
15:00 - 16:00	HRD/HR Analytics HRD애널리틱스는 무엇에 근간하는가? 정보영 현대자동차그룹 경영연구원 인재개발팀 책임매니저 HRD 애널리틱스 원리와 적용 사례로 효과적인 인재 개발 전략을 소개 하며, 조직 역량 강화와 성과 향상을 위한 분석적 접근법을 논의합니다.	Skill-based HR Workday 솔루션을 활용한 Skill 기반 HR Transformation의 시작 이승배 워크데이 코리아 솔루션 컨설팅 리더 워크데이 스킬 클라우드를 활용한 조직 내 스킬 기반 HR 전환 방법을 다룹니다. 스킬 데이터 활용법, 필수 구성 요소, 주요 고려사항의 성공 사례를 소개합니다.
16:10 - 17:10	Skill-based HR 인재관리 민첩성을 위한 핵심 - 스킬 박동준 코너스톤온디맨드 코리아 시니어 솔루션 컨설턴트 스킬을 중심으로 하는 조직관리 및 인재개발의 시대가 도래하고 있습니다. 스킬은 어떤 식으로 조직에 도움이 될수 있는지 실용적인 예시와 사례를 통해 알아보고, 조직이 나아가 할 비전을 제시합니다.	패널 토의 구성원 역량개발을 위한 인하우스 프로그램과 아웃소싱 솔루션 모더레이터 조대연 고려대 교육학과 교수/HRD정책연구소 소장 패널 류상진 CJ올리브네트웍스 인재육성팀 부장 윤경미 SK시그넷 기업문화실 역량개발팀 팀장 정진욱 기아 AutoLand 교육 팀장 인하우스 프로그램과 아웃소싱 솔루션의 장단점, 의사결정 요구사항, 재정적 요인을 논의하여 조직에 적합한 역량 개발 방안을 탐색합니다.
	Learning Technology (AI) AI Playbook: 구성원과 HR 모두를 만족시키는 스킬 기반 L&D 이재린 클라컴 CEO 조직 맞춤 스킬셋 수립과 활용부터 맞춤형 성장 계획 설계까지 HR의 보이지 않는 치열함이 조직과 구성원의 성장으로 이어지도록 AI를 시답게 제대로 활용하는 방법과 사례를 공유합니다.	HR Analytics 채용사업을 하는 리멤버 팀은 핵심인재 확보를 어떻게 할까? 최재호 리멤버(드라마엔컴퍼니) Founder & CEO 혁신적인 채용솔루션들을 제공하며 HR시장을 변화시키고 있는 리멤버 팀. 좋은 인재들을 확보하며 인재밀도를 높이기 위한 리멤버 팀의 노하우와 practice들을 가깝없이 공유합니다.

DAY 2 2024.7.12(Fri)

TIME	TRACK 1	TRACK 2
09:00 - 10:00	네트워킹	
10:00 - 10:50	클로징 키노트 1 리더십 개발의 재정의 : 기존 패러다임 한계에서 벗어나 조직의 리더를 만드는 가장 효과적인 방법 Redefining Leadership Development: Overcoming Traditional Pitfalls to Cultivate Effective Leadership Transitions Adam Hickman 월트 디즈니 컴퍼니 조직 및 캐스트 개발 부문 부사장 많은 조직에서 여전히 근속 연수나 개인의 성과를 기준으로 리더를 선발하지만, 이런 기준들이 리더로서의 자질을 보장하지 않습니다. 진정한 리더를 키우려면 리더십 역량을 정확히 정의하고 체계적인 커리어 패스를 마련해야 합니다. 본 세션에서는 디즈니의 가치관, 문화, 높은 업무 기준을 바탕으로 한 리더 육성 전략을 탐구합니다. 이를 통해 진정한 리더를 키우는 방법을 논의합니다.	
11:00 - 11:50	클로징 키노트 2 Next 학습 생태계: AI 기반 업무환경에서 L&D의 새로운 역할 The Modern Learning Ecosystem: L&D's New Role in the AI-Enabled Workplace JD Dillon 미국 마이크로러닝 솔루션 기업 Axonify의 수석 학습 설계자 L&D는 성과 문제, 규정 준수, 이해 관계자의 요구 사항으로 인해 부담을 받고 있으며, 전통적인 학습 방법은 AI 기반 업무환경에서 효과적이지 않습니다. JD Dillon과 함께 변화에 맞춘 학습 전략과 솔루션을 재고하고, AI를 활용하여 더 개인적이고, 군동하며, 효율적인 학습 생태계를 설계합니다. 본 세션은 AI 시대에 적합한 L&D의 자세와 학습 방법을 탐구합니다.	
12:00 - 13:00	점심 식사	
13:00 - 13:50	ATD 세션 ATD 어워드 성공 전략: 사례 발표와 Q&A 세션 모더레이터 이지혜 ATD Global 한국 시장 및 글로벌 프로그램 매니저 패널 이정호 한국전력공사 인사처 인재육성부, 부장 전보미 기아 역량개발팀 책임매니저 2024 ATD 어워드 수상 기업 대표들이 참석하여 Best practice를 소개하고, 2025 ATD 어워드 준비 팀을 지원합니다.	패널 토의 우리 조직에는 어떤 리더가 필요한가 모더레이터 정태희 리박스 HR 컨설팅 대표 패널 백종화 그룹 대표 김세진 엔씨소프트 NC University TD 팀원 박찬구 코칭경영원 파트너 코치 팀과 조직의 지속적 성장을 위한 리더의 자질을 탐구하고, 디지털 역량, 데이터 기반 의사결정, 다양성과 포용성을 갖춘 애자일 리더가 되는 것이 의미하는 바를 논의합니다.
14:00 - 15:00	Learning Technology (AI) 생성형 AI 도입으로 인한 사람의 역할 변화와 HR의 역할 하진규 코멘토 COO 생성형 AI 도입으로 실무자들은 "일을 부여받는 사람"에서 "일을 시키는 사람"으로 변화해야 합니다. 기업의 AI 도입은 단순히 기술 도입이 아니라 변화관리의 일환이며, HR의 역할이 그 어느 때보다 중요합니다.	Skill-based L&D 조직의 경쟁력을 높이기 위한 스킬 기반 인재 개발 전략 신해동 패스트캠퍼스 대표 조대연 고려대학교 교육학과 교수 HRD정책연구소 소장 조직 경쟁력 향상을 위한 스킬 기반 조직의 의미를 살펴봅니다. 실제 사례를 통해 스킬 기반 조직 전환의 프로세스와 고려 사항을 공유합니다.
15:10 - 16:00	HR Analytics 초격차 HR : 사람을 예측하는 혁신적 기능, TEO 윤경숙 스펙터 대표이사 "팀장과 싸우지는 않을까?" "빨리 퇴사하지 않을까?" 지원자를 검증하는 이유는 결국 예측하기 위함입니다. 스펙터는 72만개 Human DB를 바탕으로, 인재 검증을 넘어 예측할 수 있는 기술을 갖추기 시작했습니다. 진정한 초격차 HR, TEO를 소개합니다.	Oranzational Culture 요즘 시대, 리더십과 조직문화 : 정보의 소유에서 정보를 공유하는 소통 스킬 백종화 그룹플 대표 다양한 세대의 공존으로 인한 갈등을 해결하기 위해, 다양한 가치관을 수용하고 존중하며 지속적인 소통과 협력의 중요성을 논의합니다.
16:10 - 17:00	Learning Technology (AI) 핵심가치 기반의 크래프톤 조직문화 김영화 크래프톤 HR Business Dept 인사 실장 크래프톤은 비전과 가치를 바탕으로 핵심가치 제도를 만들고, 조직과 구성원의 성장 및 변화를 도모합니다. 이로써 구성원을 성장시키고 독자적인 조직 문화를 형성하는 방법을 소개합니다.	Learning Technology (AI) Gen. AI를 활용한 L&D 혁신 : SK mySUNI 사례 김영진 SK mySUNI LX & Tech, RF (Research Fellow) AI는 업무 생산성 향상, 개인화된 학습, 실시간 지원을 제공하여 L&D 프로그램을 효과적으로 만듭니다. 사례를 통해 AI 도입 목적, 프로세스, 학습 분야, 윤리적 이슈를 논의합니다.